

## О Т З Ы В

на автореферат диссертации Богаченко Екатерины Дмитриевны «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В современных условиях актуальность задач обеспечения достойного труда для молодежи возрастает, с одной стороны, в связи с необходимостью эффективного использования человеческого потенциала данной группы субъектов занятости и сокращения рисков их прекаризации, а с другой стороны, - необходимостью стимулирования инновационных структурных сдвигов и трудовых практик на рынке труда. Оценить степень реализации принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда достаточно сложно в силу недостаточной разработанности теоретической и методической базы комплексного исследования принципов, элементов и показателей достойного труда применительно к сфере занятости молодежи. Это необходимо в свою очередь для разработки мер управленческого воздействия на рынок труда и различные уровни социально-трудовых отношений, в которые включены молодые работники.

Рецензируемая диссертационная работа посвящена исследованиям в данной области и потому представляет научный и практический интерес.

Анализ автореферата позволяет отметить ряд важных аспектов.

Во-первых, обращение автора в решении поставленных задач к концептуальным положениям в области социально-трудовых отношений, рынка труда, достойного труда, занятости, безработицы. Корректность декларирования данного подхода автором последовательно доводится до логического решения частных задач по уточнению принципов достойного труда применительно к занятости молодежи, определений содержательной нагрузки категории «реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи», а также разработке методического инструментария, позволяющего измерять и оценивать результат процесса реализации принципов достойного труда для молодежи на различных уровнях социально-трудовых отношений.

Во-вторых, «масштабность» и «профильность» при анализе особенностей реализации принципов достойного труда для молодых работников. Так, как видно из текста автореферата, автор использует статистические данные в целом по России, по субъектам РФ, по региону (Саратовская область).

В-третьих, высокая «практикоориентированность» представленных мер по реализации принципов достойного труда на молодежном рынке труда. Научная новизна результатов исследования в аспектах развития теории (категориальный и методический аппарат) экономики труда и практики обеспечения достойности труда молодежи (механизм и меры по реализации

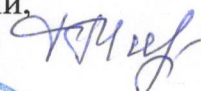
принципов достойного труда), методические рекомендации по совершенствованию измерения достойного труда в сфере занятости молодежи не вызывают сомнения. Достоверность и обоснованность выводов и полученных результатов являются убедительными в связи с привлечением достаточного статистического и эмпирического материала и хорошей апробацией основных положений исследования.

Вместе с тем по автореферату имеется замечание: следовало бы в большей степени конкретизировать зарубежный опыт по обеспечению достойного труда молодежи и возможности его использования в российской практике. Данное замечание не снижает научной новизны и практической значимости работы.

Знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод, что диссертация Богаченко Е.Д. имеет законченный вид, посвящена исследованию актуальной проблемы реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, выполнена самостоятельно и на достаточно высоком научном уровне. Положения и рекомендации диссертационного исследования обладают новизной и представляют практическую ценность, являются достоверными и обоснованными.

Вышеизложенное свидетельствует о том, что диссертация «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи» соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», а её автор Богаченко Екатерина Дмитриевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управления народным хозяйством (экономика труда).

Ведущий научный сотрудник  
ФГБУ «ВНИИТруда» Минтруда России,  
кандидат экономических наук, доцент

 Ф.И. Мирзабалаева

3 ноября 2017г.

Подпись Фариды Исламудиновны Мирзабалаевой заверяю  
*Начальник службы  
кадрового обеспечения*



*Федул (Алишбаева)*

Почтовый адрес: 105043, г.Москва, ул. 4-я Парковая, 29.

Телефон: +7 (495) 917-8926

Адрес эл. почты: ant-gal@yandex.ru